

ANFRAGE

der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN



vom 14.09.2023

An den
Vorsitzenden des Kreistages Offenbach
Kreistagsbüro

im Hause

Mit der freundlichen Bitte um Weiterleitung an den Kreisausschuss

Anfrage zur Personalsituation

Sehr geehrte Damen und Herren,

um den Bürgerinnen und Bürgern in allen Bereichen gute und verlässliche Dienstleistungen anzubieten, ist ein stabiler Personalbestand und Personalentwicklung in der Kreisverwaltung von grundlegender Bedeutung.

Dazu fragen wir:

1. In welchen Fachdiensten sind derzeit wie viele Stellen nicht besetzt bzw. sind von längerfristigen Ausfällen betroffen (beispielsweise Krankheit, Mutterschutz, Altersteilzeit etc.)?
2. Davon sind wie viele Abteilungsleitungsstellen derzeit unbesetzt?
3. In welchen Fachdiensten zieht der Personalmangel derzeit Einschränkungen welcher Art nach sich?
4. Wie viele Azubis sind in diesem Jahr nach der Ausbildung vom Kreis übernommen worden bzw. wie viele sind nicht beim Kreis geblieben? (im Vergleich zu den beiden Vorjahren)
5. Wie viele Personen haben 2023 eine Ausbildung bei der Kreisverwaltung begonnen? Konnten alle Stellen besetzt werden?
6. Hat der Kreis ein Konzept für Onboarding? Wenn nein: soll ein solches entwickelt werden?
7. Welche Konzepte hat der Kreis für Personalbindung? Welche zusätzlichen Leistungen für das Personal sind angedacht?
8. Welche Konzepte verfolgt der Kreis zur Personalentwicklung?
9. Gibt es Konzepte zum Management der unbefristeten Übernahme von Beschäftigten mit Projektverträgen/befristeten Verträgen?

Mit der Bitte um Beantwortung in der nächsten Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses.

Für Ihre Mühe danken wir.

Mit freundlichen Grüßen
Nina Streib

An die
Fraktion Bündnis 90 / Die Grünen
Werner-Hilpert-Straße 1
63128 Dietzenbach

Büro Kreistag

Ansprechpartner/in:
Wigbert Appel / Jessica Janak

Telefon:
06074/8180-3422 / -3429

Telefax:
06074/8180-3944

E-Mail:
kreistagsbuero@kreis-
offenbach.de

Zeichen:
10.1-03 A 100

Datum:
09.10.2023

**Anfrage zur Personalsituation
Ihre Anfrage vom 14.09.2023**

Sehr geehrte Damen und Herren,

Ihre Anfrage bezüglich „**Anfrage zur Personalsituation**“ wird für die Kreisverwaltung (ohne AöR und Eigenbetrieb Rettungsdienst) wie folgt beantwortet:

Frage 1:

In welchen Fachdiensten sind derzeit wie viele Stellen nicht besetzt bzw. sind von längerfristigen Ausfällen betroffen (beispielsweise Krankheit, Mutterschutz, Altersteilzeit etc.)?

Antwort:

s. Tabelle Besetzungsstand zum 30.09.2023.

Frage 2:

Davon sind wie viele Abteilungsleitungsstellen derzeit unbesetzt?

Antwort:

Die Organisationsstruktur der Kreisverwaltung sieht keine Abteilungen vor. Sind unter Abteilungen Fachdienste zu verstehen, dann ist derzeit eine Stelle vakant.

Frage 3:

In welchen Fachdiensten zieht der Personalmangel derzeit Einschränkungen welcher Art nach sich?

Antwort:

Personalmangel führt in Fachdiensten, in denen Verwaltungsverfahren (z. B. Genehmigungsverfahren) durchgeführt werden, zu längeren Verfahrensdauern. In anderen Fachdiensten erfolgt eine stärkere Priorisierung der zu erledigen Aufgaben, sodass weniger dringende Angelegenheiten ggf. zurückgestellt werden.

Frage 4:

Wie viele Azubis sind in diesem Jahr nach der Ausbildung vom Kreis übernommen worden bzw. wie viele sind nicht beim Kreis geblieben? (im Vergleich zu den beiden Vorjahren)

Antwort:

In 2023 haben 12 Nachwuchskräfte die Prüfung bestanden und sind in ein Beschäftigungsverhältnis übernommen bzw. in das Beamtenverhältnis auf Probe berufen worden (2022: 11 Nachwuchskräfte, 2021 12 Nachwuchskräfte).

Frage 5:

Wie viele Personen haben 2023 eine Ausbildung bei der Kreisverwaltung begonnen? Konnten alle Stellen besetzt werden?

Antwort:

In 2023 haben 14 Nachwuchskräfte ihre Ausbildung bzw. ihr duales Studium bei der Kreisverwaltung begonnen. Eine Ausbildungsstelle Verwaltungsfachangestellte/r blieb – aufgrund einer sehr kurzfristigen Absage einer Bewerberin - unbesetzt.

Frage 6:

Hat der Kreis ein Konzept für Onboarding? Wenn nein: soll ein solches entwickelt werden?

Antwort:

Das zentrale Onboarding im Fachdienst Personal findet seit vielen Jahren standardisiert statt. Für das dezentrale Onboarding in den einzelnen Organisationseinheiten der Kreisverwaltung soll ein Rahmenkonzept entwickelt werden. Hiermit befasst sich eine Arbeitsgruppe.

Frage 7:

Welche Konzepte hat der Kreis für Personalbindung? Welche zusätzlichen Leistungen für das Personal sind angedacht?

Antwort:

Die Kreisverwaltung macht von den Maßnahmen zur Personalbindung Gebrauch, die der Tarifvertrag ermöglicht. Hierzu verweisen wir auf die Darstellung des Kreises als Arbeitgeber unter nachfolgender Adresse: <https://www.kreis-offenbach.de/Bürgerservice/Karriere/Arbeitgeber/>

Frage 8:

Welche Konzepte verfolgt der Kreis zur Personalentwicklung?

Antwort:

Die Personalentwicklung wurde als eigenständiger Bereich im Fachdienst Personal zum 01.01.2017 eingerichtet. Zunächst standen die Bestandsaufnahme und die Vereinheitlichung von Einzelmaßnahmen, die bereits in der Kreisverwaltung etabliert waren, im Fokus. Da Veränderungen ohne die Einigkeit und den Willen zur Veränderung bei den Führungskräften nicht möglich sind, wurde der Fokus auf die Schulung der Führungskräfte gelegt. Aktuell wird die letzte Gruppe der Führungskräfte geschult. Daneben wird durch geeignete Veranstaltungen und Schulungen die Vernetzung der Führungskräfte untereinander gefördert.

Zur Personalentwicklung gehört darüber hinaus die konsequente Weiterentwicklung der Beschäftigten der Kreisverwaltung. So werden beispielsweise Verwaltungsfachangestellte zu Verwaltungsfachwirten qualifiziert, wodurch sich für die Beschäftigten Aufstiegschancen ergeben und eine Bindung an den „Arbeitgeber Kreis Offenbach“ begünstigt wird. Gezielte Aus- und Weiterbildung findet darüber hinaus bei speziellen Berufsgruppen wie z. B. im Bereich der Lebensmittelkontrolle oder des vorbeugenden Brandschutzes statt. Eine breite Auswahl an allgemeiner sowie an fachbezogener Fortbildung für alle Beschäftigten runden das Angebot ab.

Frage 9:

Gibt es Konzepte zum Management der unbefristeten Übernahme von Beschäftigten mit Projektverträgen/befristeten Verträgen?

Antwort:

Sofern die Aufgabe, für die eine Person befristet eingestellt wurde, verstetigt wird, melden die Führungskräfte rechtzeitig eine entsprechende Stelle für den Stellenplan an, sodass dann eine unbefristete Übernahme erfolgen kann.

In anderen Fällen werden die befristet Beschäftigten dazu motiviert, sich auf freie Stellen innerhalb der Kreisverwaltung zu bewerben.

Mit freundlichen Grüßen



Oliver Quilling
Landrat

TEIL D: ZUSAMMENSTELLUNG DES STELLENPLANS

Teilhh. Budget- ziffer	Fachdienst/Bereich	Stellen gemäß Stellenplan 2023			tatsächlich besetzte Stellen am 30.09.2023		
		Beamten- stellen	Arbeitnehmer (Teil B + C)	Ins- gesamt	Beamten- stellen	Arbeitnehmer (Teil B + C)	Ins- gesamt
1.10	FD Steuerungsunterstützung, Organisation und Kreisorgane	19,5	59,5	79	18	51,5	69,5
1.11	FD Personal	18	12	30	16	9	25
1.12	FD Controlling	0	10	10	0	9,5	9,5
1.13	FD Presse und Bürgerinformation	1	6	7	1	6	7
1.14	Revision	11	5	16	8,5	5	13,5
1.15	Frauenbüro	1	1	2	0	0	0
1.30	FD Kommunalaufsicht, Recht und Ordnungsangelegenheiten	14	11,5	25,5	14	11,5	25,5
1.37	FD Gefahrenabwehr- und Gesundheitszentrum	12,5	129,5	142	8,5	78,5	87
1.40	FD Schule	7	161,5	168,5	6	133	139
1.43	FD Volkshochschule/Weiterbildung	4,5	17	21,5	3,5	15,5	19
1.63	FD Bauaufsicht	9	42	51	7	39	46
2.16	FD Informationstechnologie	2	31,5	33,5	2	30,5	32,5
2.34	FD Dienstleistungszentrum	6,5	53	59,5	4	49	53
2.35	FD Ausländerangelegenheiten	18	49	67	14	50	64
2.39	FD Veterinärwesen und lebens- mittelrechtl. Verbraucherschutz	4,5	15	19,5	3,5	13	16,5
2.41	FD Integrationsbüro	1	5	6	0,5	5,5	6
2.65	FD Gebäudewirtschaft	2	29,5	31,5	3	24	27
2.67	FD Umwelt	8,5	26,5	35	6	25,5	31,5
3.20	FD Finanzen	7	31	38	6	26,5	32,5
3.50	FD Arbeitsmarkt und Option	5	0	5	4	0	4
3.51	FD Jugend und Familie	31,5	150,5	182	28	133,5	161,5
3.53	FD SGB XII, Asyl und sonstige soziale Leistungen	43,5	71	114,5	41	62,5	103,5
3.93	FD Leitstelle Älterwerden	1	5	6	1	3	4
4.88	Personalvertretung	1	4,5	5,5	1	4,5	5,5
	Gesamtsumme	229	926,5	1155,5	196,5	786	982,5