

Strategie- und Teamentwicklung auf Vereinsebene!

Vortrag Sportkongress Kreis Offenbach, 24.03.2018

Laganda GmbH

Reinsburgstraße 169
70197 Stuttgart

0711/72 20 200

www.laganda.de

Überblick

1. Über uns
2. Unser Themen
3. Unser Vorgehen
4. Unsere Arbeitsweise
5. Diskussion

Über Laganda

Laganda kommt aus dem Schwedischen und heißt Gemeinschaftssinn. Die Firma wurde 1999 von Henrik Schrader und Michael Nusser gegründet.

Laganda betreut Sportmannschaften sowie Athleten im Leistungssport in den Bereichen Teamentwicklung und Mentales Training und berät Trainer in ihrer Rolle als Führungskraft.

Des Weiteren zählen zahlreiche Wirtschaftsunternehmen und Organisationen zu unseren Kunden, die wir im Bereich der Personalentwicklung unterstützen.

A solid green horizontal bar at the bottom of the slide, matching the color of the top bar.

Unsere Themen

Teamgedanke

(gemeinsame) Zukunftsentwicklung

Unternehmens-/
Vereinskultur

Change

Konfliktmoderation

Mitarbeiterbindung /Ehrenamt

erfolgreiche Führung

Agiles Unternehmen

Nachhaltigkeit

Werteorientierung

burn-right

Kommunikation

Über Laganda

Workshops: Strategie, Team, Zukunft, Werte ...

Ziel: Was brauchen wir voneinander, um in der Zukunft gute Arbeit leisten zu können?“
(Mehr-) Tagesveranstaltung; regelmäßige Begleitung (1,5 bis 4 Stunden)

Führungskräfteentwicklung - Führung als Kooperationskunst

Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Moderation, Führung im Leistungssport,
Reflexion des eigenen Führungsstils (Eigen- /Fremdbild), ...

Coaching: Einzelpersonen, Teams

Persönliche Reflexion. Konzepte und Strategien, um den Anforderungen im
Spannungsfeld zwischen Vorgesetzten, Mitarbeitern und Privatem hilfreich zu begegnen

Burn-Right

Vom Burn-Out zum Burn-Right. Gesund und erfolgreich mit Stress und Druck umgehen.

Über Laganda



Michael Nusser

Gründer und Geschäftsführer Laganda GmbH

Dipl. Kaufmann, Studium Sportwissenschaft

Systemisch ausgebildeter Coach und Führungskräftetrainer. Fortbildungen in hypnosystemischer und ressourcenorientierter Therapie



Anni Schumacher

Geschäftsführerin Laganda GmbH

Dipl. Psychologin

ehemalige Bundesligaspielerin Hallenvolleyball, Profispielerin Beachvolleyball
Systemisch ausgebildeter Coach; Burn-Out Prävention



Henrik Schrader

Gründer von Laganda

Sport- und Pädagogikstudium, sportpsychologischer Experte (Bundesamt für Sportwissenschaft)

Leiter von Projekten in Schweden



Dr. Georg Rees

Promovierter Psychologe und Psychotherapeut

Zwei Jahre leitender Psychologe der psychosomatischen Fachklinik Medical Park Chiemsee, verfügt über langjährige Erfahrung im Bereich der Burn-out Prävention.
Ausgebildeter Sportpsychologe

Referenzen

Unternehmen und Organisationen

Lufthansa City Line, Deutsche Bahn AG, Siemens AG, E.ON AG, Mobilcom Debitel AG, HEAG GmbH, Cellzome AG, Behr GmbH & Co. KG, Panalpina Welttransport GmbH, Kellner GmbH, Deutsche Vermögensberatung AG, aktivNet GmbH, BAM Deutschland, Jakob AG, Liz GmbH, Theraphiezentrum Medikus, Deutsch-Rumänische IHK, Palliative-Care-Team Ostfriesland, George P. Johnson, Porsche Deutschland GmbH, Sportamt Kassel, TSV Denkendorf; TSV Schmiden; etc.

Leistungssport

1. FSV Mainz 05, SC Freiburg, Huddersfield Town, Hansa Rostock, TSG Hoffenheim 1899, Borussia Dortmund II, SV Sandhausen, SV Darmstadt 98, Offenbacher Kickers, FSV Frankfurt, HSV Handball, Frisch Auf Göppingen, TuS-N-Lübbecke, TUSEM Essen, TSG Balingen-Weilstetten, Kadetten Schaffhausen, Handballnationalmannschaft der Schweiz, Adler Mannheim, Neckar Riesen Ludwigsburg, Crailsheim Merlins etc

Kooperationspartner



Kommunale Sportentwicklungsplanung

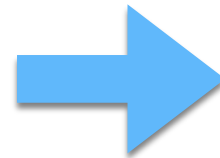
Konzeption von Sport- und Bewegungsräumen

Erstellung von Studien, Gutachten und Expertisen

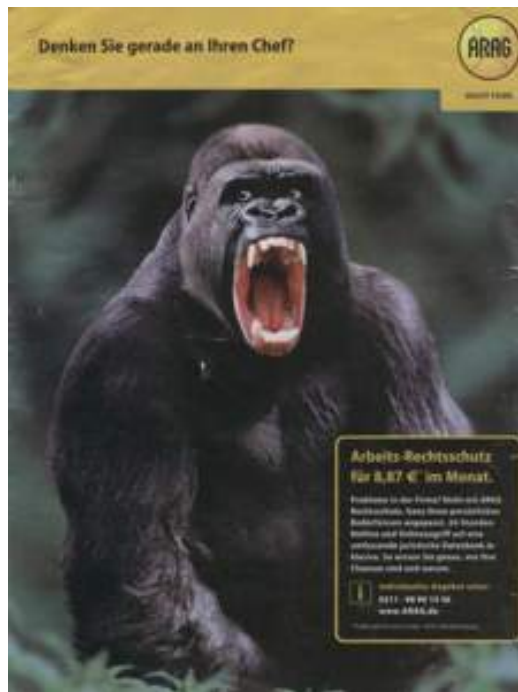


Rätsel Wanderer - Modernes Führungsverständnis

Folge mir, weil ich der Chef bin und es besser weiß!



Erfolgreiche Führung -
Führung als
Kooperationskunst



Team- und Strategieworkshops - unser Vorgehen

Analyse	Vorgespräch, Auftragsklärung, Mitarbeiterbefragung (online) / Leitfadeninterviews
Konzeptionserstellung	Detailplanung, Methodenauswahl, Isomorphe Strukturen, Locationsuche
Durchführung	Abholung und Einbeziehen der Mitarbeiter
Methoden	Handlungsorientiert, systemische Methoden, lösungsorientiert, Parallelvergleiche Leistungssport
Nachhaltigkeit	Erinnerungsanker bei der Durchführung, Follow-up, regelmäßige Teamsupervision

Team- und Strategieworkshops - Handlungsorientierter Ansatz



Team- und Strategieworkshops - Handlungsorientierter Ansatz

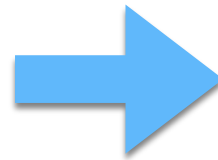


Team- und Strategieworkshops - Handlungsorientierter Ansatz

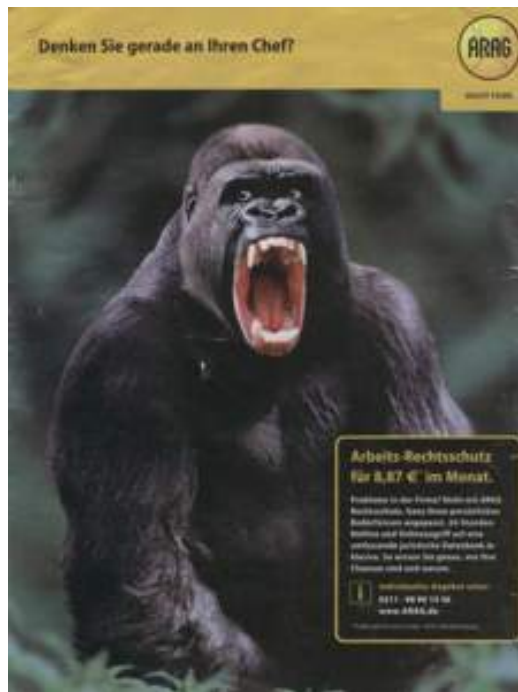


Rätsel Wanderer - Modernes Führungsverständnis

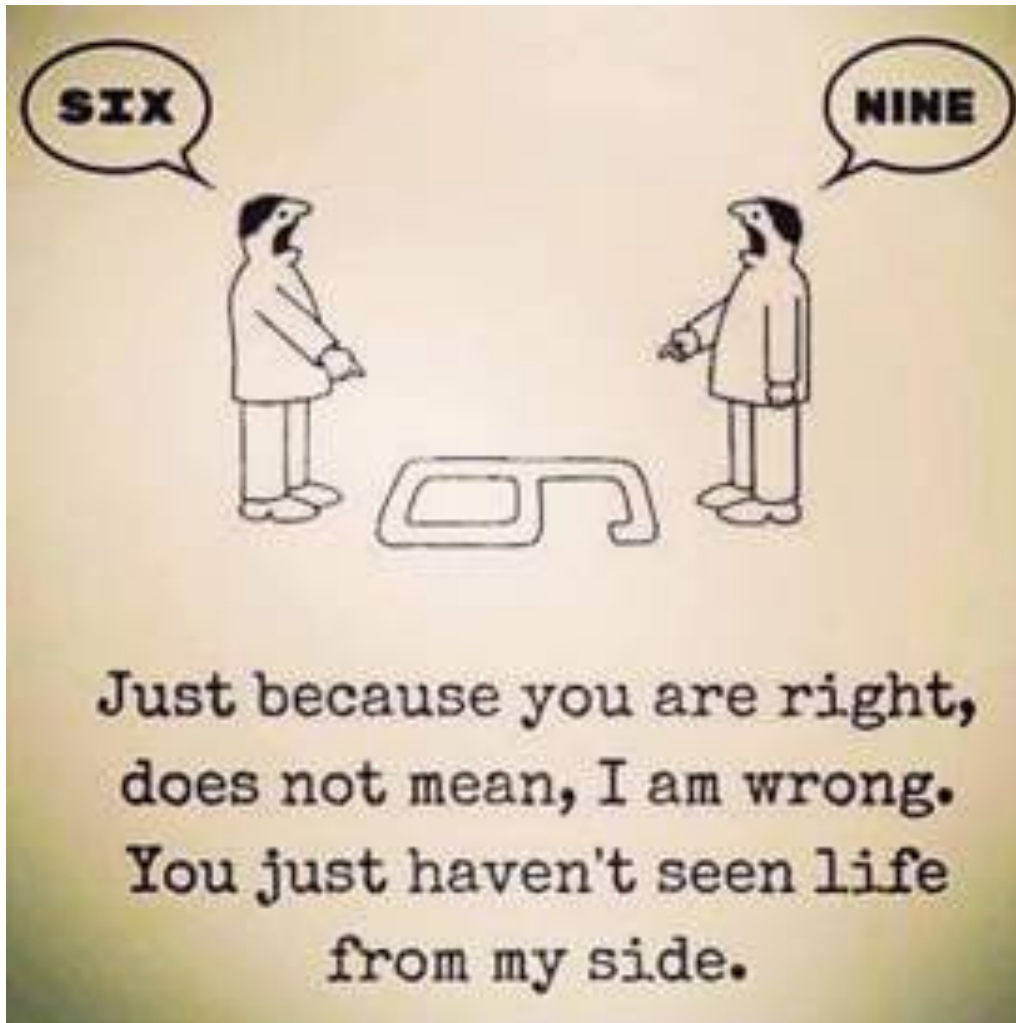
Folge mir, weil ich der Chef bin und es besser weiß!



Erfolgreiche Führung -
Führung als
Kooperationskunst



Team- und Strategieworkshops – Systemisch-konstruktivster Ansatz

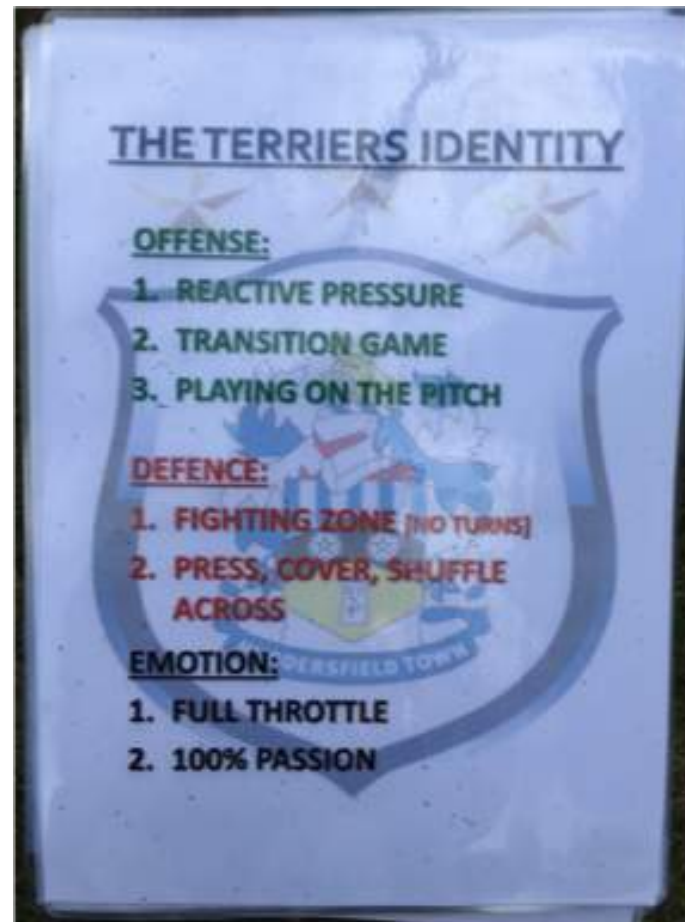


Team- und Strategieworkshops - Rückblick aus der Zukunft

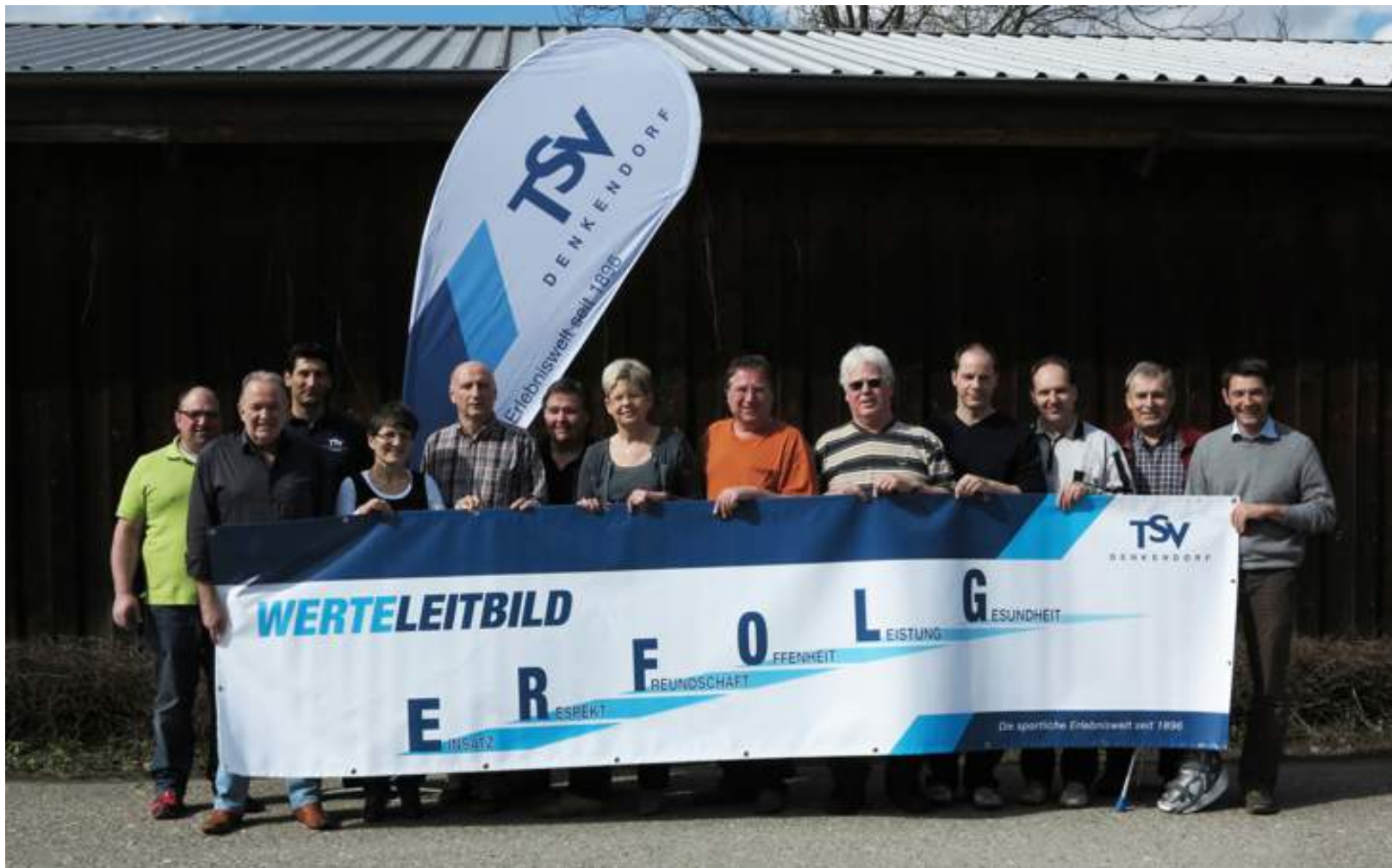
Juni 2019: Alles läuft richtig gut, das Team arbeitet perfekt zusammen und alle Mitarbeiter/Innen sind sehr zufrieden.

- Für was stehen wir als Verein? Was macht uns einzigartig? Was unterscheidet uns von anderen Vereinen?
- Was für Leistungen/Services bieten wir an?
- Wie stellen wir unsere Mitglieder zufrieden? Wie beschreiben uns unserer Mitglieder?
- Wie sehen unsere Spielregeln der internen Zusammenarbeit aus?
- Welche „Leuchtturmprojekte“ setzen wir um? Wie sehen unsere Prozesse / die Aufgabenverteilungen aus?
- ...?

Team- und Strategieworkshops - Was soll uns auszeichnen (Einblick in den Leistungssport)?



Team- und Strategieworkshops - Was soll uns auszeichnen?



Team- und Strategieworkshop - Konkrete Ergebnisse

Erstellung einer gemeinsamen Homepage für den Hauptverein und alle Abteilungen

Umgestaltung des Stadions in einen Sportpark für die gesamte Bevölkerung

Erstellung eines Werteleitbildes

Sport mit Geflüchteten (Integrationsbeauftragter)

Beschäftigung eines (teilw. hauptberufl.) Sportkoordinators zur Überarbeitung der Kursangebote, Koordination mit Schulen und Kitas, Flüchtlingsangelegenheiten, neue Angebote etc.

Diskussion

- Gibt es in Ihrem Verein Maßnahmen zur Strategie- und Teamentwicklung? Wenn ja, welche?
- Wie werden in Ihrem Verein die (ehrenamtlichen) Mitarbeiter/-Innen in Entscheidungen miteinbezogen?
- Wie würden Sie das Führungsverständnis in Ihrem Verein beschreiben?

Kontakt

Michael Nusser

0711/ 72 20 200

0172 / 90 28 628

m.nusser@laganda.de

Laganda GmbH

Reinsburgstraße 169
70197 Stuttgart

www.laganda.de