

Hauptamt im Verein/ Sportverein



Auftaktveranstaltung am 20. November 2017, Dreieich
Haus des Lebenslangen Lernens, Aula
Projekt „Vereint Aktiv – Zukunftsperspektiven für Vereine“



Strategische Kooperation/ Partnerschaft



- Kreis Offenbach und Hessischer Turnverband
- Nachhaltige Förderung der Vereinsentwicklung
- Zusammenarbeit bei Beratung und Qualifizierung der Kreis Offenbach Vereine

2

Inhalt Vortrag „Hauptamt im Verein/Sportverein“



- Aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse
- Definition wichtiger Begrifflichkeiten
- Möglichkeiten Hauptamtlicher Beschäftigung
- Praxis-Transfer/ Good Practice
- Fragen und Diskussion



Aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse zum Thema Hauptamt/ bezahlte Mitarbeit im Sportverein

4

Sonderauswertung Sport (2016) des ZiviZ-Surveys (2012)



- Ca. 10% der befragten Sportorganisationen/-vereine weisen hybride Personalstrukturen auf (Kombination von Ehren- und Hauptamt)
- 40% der Sportorganisationen/-vereine geben an mindestens eine dieser drei monetären Anerkennungsformen zu praktizieren/auszubezahlen: Übungsleiterpauschale, Ehrenamtszuschale, Zahlung von Honoraren

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

5

Sportentwicklungsbericht 2015/2016



- 5,7% der bundesweit befragten Sportvereine haben bezahlte Mitarbeit innerhalb der Führungspositionen (hiervon wiederum 1,6% der Vereine in Vollzeit sowie 4,1% der Vereine in Teilzeit)
- Bezahlte Führungspositionen im Verein:

	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt
Bezahlte Führungsposition	5,7	5.100
Vollzeit	1,6	1.400
Teilzeit	4,1	3.700

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

6

Sportentwicklungsbericht 2013/2014 – Ergebnisse Hessen



- Bezahlte Mitarbeit bei 25,8% der befragten Sportvereine vorhanden; 0,4% (n=30 Vereine) Ausbildungsbetrieb
- 2,7% Vollzeitmitarbeiter, 3,8% Teilzeitanstellungen, 16,1% geringfügige Beschäftigungsverhältnisse sowie 11,8% Freie Mitarbeiter/Tätigkeiten auf Honorarbasis
- Bezahlte Mitarbeit nach Aufgabenbereichen:
17,3% Sport-/Trainingsbetrieb; 13,6% Technik, Wartung, Pflege; 6,2% Führung und Verwaltung



Definition/ Erläuterung wichtiger Begriffe für das Thema Hauptamt im Verein/ Sportverein

Ehrenamtliches Engagement



- „Ein Ehrenamt im ursprünglichen Sinn ist ein ehrenvolles und freiwilliges öffentliches Amt, das nicht auf Entgelt ausgerichtet ist.“ (Enzyklopädie der Wissenschaft und Künste, 1838)
- Ehrenamtliches Engagement (=Zeitspende): zur Verfügung stellen von Lebenszeit & individueller Fähigkeiten und Fertigkeiten

Traditionelles Ehrenamt



- Lohn = Ehre
- Wahl(amt), Berufung oder Beauftragung durch Dritte
- Mittel- bis langfristige Zeitdauer
- Definierter Verantwortungsbereich
- Hohe Identifikation mit/ Bindung zum Verein
- z.B. Vorstandsvorsitzender

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

(Projektorientiertes) Freiwilliges Engagement



- Aktive, selbst gewählte Tätigkeit
- Im Dienste einer/mehrerer Organisation/en
- Projektcharakter
- Teamorientierte Zusammenarbeit
- Zeitlich befristet & inhaltlich eingegrenzt
- Kurzfristige/einmalige oder wiederkehrende Tätigkeit/en

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Hauptamt



- Berufliche Beschäftigung (gegen Entgelt für eine definierte Arbeitsleistung)
- Angestelltenverhältnis:
 - Unterschiedliche Anstellungsformen (geringfügige Beschäftigung, Teil- und Vollzeit, Freiwilligendienste etc.)
 - Auf strategischer Führungsebene (z.B. Geschäftsführung)
 - Auf operativer Ebene (Verwaltung, Sportbetrieb...)

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Management-Aufgaben im Verein, Teil 1



- Mitgliedermanagement
- Personal-/Mitarbeitermanagement
- Finanzen
- Rechtsfragen/Versicherungen/Satzung
- Organisation/Koordination der Angebote & Angebotsentwicklung
- Sportstätten-/Immobilienmanagement
- Öffentlichkeitsarbeit/Außendarstellung

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Management-Aufgaben im Verein, Teil 2



- Vereinsinterne Kommunikation
- Gremienarbeit
- Kooperationen
- Veranstaltungen/Projekte
- Vereinsstruktur/Gesamtorganisation & Ausrichtung des Vereins/ Identität & Ziele
- Vereinsentwicklung
- ...

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Klassische Vorstandsstruktur/-besetzung



- 1. Vorsitzender
- Stellvertretender Vorsitzender
- Kassenwart/Finanzen
- Schriftführer/-wart
- Öffentlichkeitsarbeit
- Sportwart
- Jugendwart/Jugendleiter/Jugendvorstand
- ...

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Konkurrenz-/Anbietersituation im Sport-/Freizeitsektor



- Steigender Qualitätsanspruch
- Vereinsmitglied vs. Kundenorientierung
- Erreichbarkeit der Ansprechpartner
- Qualität des Service
- Kommunikationskanäle/Informationsplattform
- Im Bereich der Mitarbeiter:
umgehende Vergütung; Auslagerung; Qualifizierung, Anerkennungsformen etc.

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Berufsfelder/ Qualifizierungen im Sport-/Gesundheitssektor



- Sportwissenschaftler/-lehrer/-pädagoge
- Sport- und Gymnastiklehrer
- Physiotherapeut
- Sportökonom/Sportmanager
- Sport-/Fitnessbetriebswirt
- Sport- und Fitnesskaufmann
- DOSB Vereinsmanager, Trainer, Übungsleiter

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Wo finden wir hauptamtliche Mitarbeit im Verein?



- Vereinsführung (z.B. Geschäftsführer, Vereinskoordinatoren)
- Vereinsverwaltung (z.B. Geschäftsstellenleitung, Sachbearbeitung)
- Sport-, Trainings- & Wettkampfbetrieb (z.B. Sportpädagoge/ Trainer/ Gymnastiklehrer)
- Liegenschaften (Hausmeister, Reinigungskräfte)
- Sonstige

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein



**Möglichkeiten/
verschiedene
Formen
Hauptamtlicher
Beschäftigung**

19



**Kurze
Plenumsrunde:

Name/ Funktion/
Mitgliederzahl/
Hauptamt bzw.
bezahlte Mitarbeit
im Verein
vorhanden?**

20

**Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)
im Sport - Was ist das?**



- FSJ als freiwilliges Bildungsjahr nach der Schule
- FSJ als Möglichkeit etwas für andere Menschen zu tun
- FSJ im
 - Sozialen, kulturellen und sportlichen Bereich

21

FSJ im Sport – Wozu?



- Orientierungs- bzw. Überbrückungsjahr nach der Schule
- Entscheidungshilfe für die spätere Berufswahl
- Praktische und berufliche Erfahrungen sammeln
- Grenzen kennenlernen und austesten

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

FSJ im Sport – Für wen?



Schulabgänger zwischen 16 und 27 Jahren, die...

- ... Freude am Sport und an der Arbeit im Sport haben
- ... gerne mit Kindern und Jugendlichen arbeiten
- ... noch nicht wissen, was sie später machen möchten
- ... nach der Schule eine Auszeit vom theoretischen Lernen brauchen

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

FSJ im Sport - Einsatzbereiche



- Betreuung von Kindern und Jugendlichen im Verein
- Betreuung von Trainingsgruppen
- Durchführung von Ferienfreizeiten oder –spielen
- Gründung von Jugendausschüssen

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Einsatzbereiche in geringem Maße



- Platz- oder Wartungsdienste
 - Hausmeister Tätigkeiten und ähnliches
- Allgemeine verwaltungstechnische Aufgaben
 - Arbeiten in der Geschäftsstelle
 - Mitarbeit im Vorstand
 - Organisation von sportartübergreifenden Veranstaltungen etc.

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

FSJ im Sport - Rahmenbedingungen



- Start in der Regel am 01. September (Hessen)
- Dauer i.d.R. 12 Monate
 - Verkürzung auf 6 bzw. Verlängerung auf 18 Monate möglich
- Beschäftigung
 - 38,5 bis 40 Stunden
 - 24-26 Urlaubstage in 12 Monaten

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

FSJ im Sport - Rahmenbedingungen



- Vergütung von knapp 300€ monatlich
 - Kann je nach Träger variieren
- 25 verpflichtende Bildungstage
 - In Seminargruppen mit vielen anderen Freiwilligen
- Erwerb eines Übungsleiterscheins vorgesehen
 - ÜL- Breitensport, Profil „Kinder und Jugendliche“
 - Erwerb einer anderen Trainer- /Übungsleiterlizenz oder Vereinsmanager-C Lizenz ebenfalls möglich

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein



Freiwilliges Soziales Jahr

Einsatzstelle werden

28

Voraussetzungen



- Sportvereine, Sportkreise und Sportverbände können Einsatzstelle werden
- Persönliche Betreuung des Freiwilligen durch EA- oder HA-Mitarbeiter muss gewährleistet sein
 - Mindestqualifikation des verantwortlichen Ansprechpartners: Trainer-C oder ÜL-C Lizenz
- Vollzeitbeschäftigung muss gewährleistet sein
 - Kooperationen mit anderen Institutionen möglich

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Anerkennung als Einsatzstelle



- Antragsformular (online) beim Träger einreichen
 - Inklusive Benennung der pädagogischen Betreuungsperson
 - Und einer detaillierten Konzeptbeschreibung über den geplanten Einsatz
- Persönliches Informations- und Einweisungsgespräch zwischen Träger und Einsatzstelle
- Bescheid kommt umgehend nach Anerkennung

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Aufgaben der Einsatzstelle



- Beschäftigung der Freiwilligen in Vollzeit
- Persönliche pädagogische Betreuung
 - Fachliche Anleitung
 - Unterstützung der Freiwilligen
 - Ausarbeitung persönlicher Lernziele
- Erstellung eines Wocheneinsatzplans

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Aufgaben der Einsatzstelle



- Teilnahme an regionalen und zentralen Treffen aller Einsatzstellen
 - Im ersten Jahr verpflichtende Teilnahme am Info-Treffen für neue Einsatzstellen
- Bei Kooperation Absprache mit der kooperierenden Institution halten

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Bundesfreiwilligendienst (BFD) im Sport – Was ist das?



- BFD als Ersatz für den Zivildienst
 - Für alle Generationen
- BFD als „Lerndienst“
- BFD im...
 - Sozialen, kulturellen, ökologischen, integrativen und sportlichen Bereich
 - Umwelt-, Zivil- und Katastrophenschutz

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

BFD – Wozu?



- Entscheidungshilfe für die spätere Berufswahl
 - Überbrückungsjahr bis zum Studium / zur Ausbildung
 - Praktische und berufliche Erfahrungen sammeln
 - Gewinn an persönlichen Erfahrungen
- Weitergabe von Lebenserfahrungen
- Wiedereinstieg in das Berufsleben

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

BFD – Für wen?



Männer und Frauen ab 16 Jahren, die...

- ... sich außerhalb von Schule und Beruf für das Allgemeinwohl engagieren möchten
- ... gerne mit Kindern und Jugendlichen arbeiten, eventuell auch im Sport
- ... Erfahrungen in anderen Berufen sammeln möchten

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

BFD - Einsatzbereiche



- Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Trainingsgruppen
- Organisation und Planung von (sportlichen) Veranstaltungen
- Koordination von sportlichen Projekten
- Arbeit im Sportverein bzw. Sportverband

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

BFD - Rahmenbedingungen



- Start in der Regel am 01. September
- Dauer i.d.R. 12 Monate
 - Verkürzung auf 6 bzw. Verlängerung auf 18 Monate möglich
- Beschäftigung
 - Bis 27 Jahre Vollzeit (38,5 bis 40 Stunden)
 - Ab 28 Jahre Teilzeit möglich (mindestens 21 Stunden)
 - 24-26 Urlaubstage in 12 Monaten

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

BFD - Rahmenbedingungen



- Vergütung von knapp 300€ monatlich
 - Kann je nach Träger variieren
- 25 verpflichtende Bildungstage
 - Werden teilweise durch Ausbildungstage (Trainer- oder ÜL-Lizenz ersetzt)
- Erwerb einer Trainer- /Übungsleiterlizenz oder Vereinsmanager-C Lizenz ist hierin vorgesehen

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein



Bundesfreiwilligendienst im Sport

Einsatzstelle werden



39

Voraussetzungen



- Alle Sportvereine und –verbände können Einsatzstelle werden
- Ehemalige Zivildienstträger werden automatisch BFD-Träger
- Tätigkeiten müssen arbeitsmarktneutral sein
 - Der/ die Bufdi ersetzt keinen HA-Mitarbeiter
 - Leistet lediglich unterstützende und zusätzliche Aufgaben

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Anerkennung als Einsatzstelle



- Zuordnung zu einer Zentralstelle
 - z.B. Deutsche Sportjugend oder Deutsche Turnerjugend
- Antrag an Zentralstelle schicken
 - Prüfung, Bestätigung der Zuordnung und Weiterleitung an das BaFzA
- Bearbeitung und Bescheid durch das BaFzA

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Aufgaben der Einsatzstelle



- Unterstützung der/ des Freiwilligen
 - Auch beim Abschluss der Vereinbarung mit dem Bund
- Anleitung und Betreuung der/ des Freiwilligen
 - Regelmäßige Gespräche
 - In Teamsitzungen einbinden
- Unterstützung der/ des Freiwilligen
 - Kenntnisvermittlung, Erwerb von Kompetenzen

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Aufgaben der Einsatzstelle



- Freistellung der/ des Freiwilligen für Urlaub und Bildungstage
- Übernahme der Kosten des Einsatzes für den/ die Freiwillige
- Eventuell Unterstützung bei Unterkunft und Verpflegung



Minijob im Verein



Infos und Fakten

Minijob – Was ist das?



- Geringfügige Beschäftigung
 - Zeit- oder Verdienstgrenze
 - 450€ monatlich oder maximal 3 Monate (70 Tage) Arbeitszeit pro Kalenderjahr
- 450€-Job unabhängig von monatlicher Arbeitszeit
- Kurzfristige Beschäftigung unabhängig vom monatlichen Verdienst

Minijob – Was ist das?



- Arbeitnehmer hat die gleichen Arbeitsrechte wie ein Vollzeitverdiener
 - Anspruch auf Kündigungsschutz, Erholungsurlaub, Mindestlohn, Arbeitszeugnis auf Verlangen
 - Anspruch auf Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Krankheit des Kindes, Mutterschaft und Arbeitsausfall an Feiertagen
 - Kinder, Jugendliche und schwerbehinderte sind arbeitsrechtlich besonders geschützt

Minijob – Was ist das?



- Keine Beitragszahlung in Sozialversicherung seitens Arbeitnehmer
- Keine Steuerzahlung seitens Arbeitnehmer
- Brutto-Verdienst entspricht dem Netto-Verdienst

Minijob – Für wen?



- Berufstätige, die sich mit einem Nebenjob noch etwas dazu verdienen möchten
- Trainer und Übungsleiter, die hauptamtlich eingestellt werden möchten
- Berufseinsteiger, nach einer längeren Pause
 - z.B. nach Mutterschutz oder Elternzeit

Minijob – Einsatzbereiche



- Hauptamtlicher Trainer oder Übungsleiter
- Mitarbeiter in der Geschäftsstelle des Vereins
- Sonstiger Mitarbeiter im Verein
 - als Putzkraft
 - in der Vereinsgaststätte
 - als Aushilfe bei diversen Veranstaltungen



Minijob im Verein



Arbeitgeber werden

Wie wird man Arbeitgeber?



- Grundsätzlich kann jeder Verein einen Minijobber einstellen
- Muss der Minijob-Zentrale gemeldet werden
 - Maschinelle Datenübertragung ist Pflicht
 - 450€-Job oder kurzfristige Beschäftigung
- Übermittlung bestimmter Angaben zu Arbeitnehmer und Beschäftigung an Sozialversicherungsträger

Welche Pflichten hat der Arbeitgeber?



- Anmeldung
 - 450€-Job oder kurzfristige Beschäftigung
- Beitragszahlung
 - 450€-Job: 15% Rentenversicherung, 13% Pauschalabgabe, 2% Pauschalbesteuerung
- Arbeitsrechtliche Pflichten
 - Gewährung derselben Ansprüche wie Vollzeitmitarbeiter

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Welche Pflichten hat der Arbeitgeber?



- Meldungen bei 450€-Job
 - Anmeldungen, Abmeldungen, Gleichzeitige An- und Abmeldung
 - Jahresmeldungen sowie UV-Jahresmeldungen
 - Unterbrechungsmeldungen, sonstige Entgeltmeldungen, Meldungen in Insolvenzfällen
- Meldungen bei kurzfristiger Beschäftigung
 - Anmeldungen, Abmeldungen
 - UV-Jahresmeldungen

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein



Weitere Anstellungs-/ Beschäftigungsformen



54

Weitere Anstellungs-/ Beschäftigungsformen



- Kombination Mini-Job und Ehrenamts-/Übungsleiterpauschale
- Midi-Job/ Beschäftigungsverhältnis in der Gleitzone
- Werkstudenten
- Trainer/Übungsleiterpersonal im Sportbetrieb nach DOSB Lizenz-System (C-,B-, A-Lizenz; Diplom-Trainer)

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Weitere Anstellungs-/ Beschäftigungsformen



- Vereinsmanagement/ Vereinsverwaltung mit DOSB Vereinsmanager-Lizenz (C- und B-Lizenz)
- Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigung
 - Versicherungspflichtige Arbeitnehmer
 - Empfehlung: Bei Abwicklung Steuerexperten/Steuerbüro hinzu zu ziehen

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Weitere Anstellungs-/ Beschäftigungsformen



- Mitarbeiter in Dualen Ausbildungs-/Studiengängen
 - Sport- und Fitnesskaufmann (IHK, IFAA Berufsbildung, BSA Akademie)
 - Bachelor-/Masterstudiengänge, z.B. Sport-/Fitness-Ökonomie
 - Weitere Anbieter: Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheit; IST Studieninstitut; (Fach-)Hochschulen; ...

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein



Good Practice/ Praxis-Transfer/ Praxis-Beispiele

58

Rechenbeispielspiel TSV Bewegung macht schlau e.V.



- Rechenbeispiel Vollzeitbeschäftigung:
Verein (1500 Mitglieder) möchte hauptamtliche Stelle finanzieren
- Ziel: Ca. 2500 € Brutto-Gehalt pro Monat/(=ca. 36.600€/AG-Belastung im Jahr)
- Folge: Erhöhung der Beiträge um ca. 2,03€ monatlich (Transparenz)
- > Steigerung der Qualität und Dienstleistung

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Relevante Gesetze



- Arbeitszeitgesetz
- Betriebsverfassungsgesetz
- Bundesdatenschutzgesetz
- Bundesurlaubsgesetz
- Mindestlohngesetz
- ...

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Tipps zur Zusammenarbeit von Haupt-/Ehrenamt



- Stellen-Ausschreibung/
Aufgabenbeschreibung fürs Hauptamt (auch für EA sinnvoll)
- Arbeits-/Anstellungsvertrag (Definition Arbeitsleistung, Dienort, Arbeitsumfang,...)
- Schriftlich fixierte Regelungen sinnvoll
- Dokumentation der Arbeitsabläufe gewährleisten

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Tipps zur Zusammenarbeit von Haupt-/Ehrenamt



- Ansprechpartner und Kommunikationsabläufe verbindlich festlegen (inklusive Klärung Weisungs- und Entscheidungsbefugnisse)
- In der Regel bleibt strategische/politische Entscheidung beim Vorstand
- Unterstützung/Entlastung für ehrenamtliche Strukturen

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Tipps zur Zusammenarbeit von Haupt-/Ehrenamt



- (Innovations-)Potential zur Vereinsentwicklung nutzen
- Langsam Sensibilisieren und starten (1. Schritt hin zur bezahlten Arbeit/ Hauptamt mit der schwierigste in vereinsinterner Diskussion/Umsetzung) → Kontinuierliches Wachstum gewährleisten, in dem weitere Vereinsstrukturen mit wachsen/ entwickelt werden

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein



Diskussionsteil

64

Weitere Anstellungs-/ Beschäftigungsformen



VIELEN DANK FÜR IHRE/ EURE AUFMERKSAMKEIT!

- Fragen
- Anmerkungen
- Ergänzungen
- Gegenteilige Positionen
- Weitere Aspekte
- ...

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein | 05



Ansprechpartner in Hessen

66

Freiwilliges Soziales Jahr



- Sportjugend Hessen
 - Rainer Seel, 069-9789-404, fsj@sportjugend-hessen.de
- Deutsche Sportjugend
 - Dr. Jaana Eichhorn, 069-6700-373, eichhorn@djs.de
 - Lisa Wolff, 069-6700-385, wolff@dsj.de
 - Melanie Kraft, 069-6700-254, kraft@dsj.de

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Bundesfreiwilligendienst



- Deutscher Turnerjugend
 - Bettina Spycher, 069-67801-165, BFD@dtb-online.de
 - Martina Dröll, 069-67801-123, BFD@dtb-online.de
 - Dieter Donnermeyer, 069-67801-198, BFD@dtb-online.de
- Deutsche Sportjugend
 - Benjamin Ruf, 069-6700-266

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Minijob



- Minijob-Zentrale
 - Service-Center, 0355-2902-70799, minijob@minijob-zentrale.de

© Hessischer Turnverband e.V. | Hauptamt im Verein

Quellen/Literatur



Breuer, C. & Feiler, S. (2015). Sportvereine in Deutschland – ein Überblick. In C. Breuer (Hrsg.), *Sportentwicklungsbericht 2013/2014. Analyse zur Situation der Sportvereine in Deutschland*. Köln: Sportverlag Strauß.

Breuer, C. & Feiler, S. (2017). Sportvereine in Deutschland – ein Überblick. In C. Breuer (Hrsg.), *Sportentwicklungsbericht 2015/2016. Analyse zur Situation der Sportvereine in Deutschland*. Köln: Sportverlag Strauß.

Krimmer, H. (2016). Der gemeinnützige Sport zwischen Kontinuität und Wandel. Sonderauswertung Sportdes ZiviZ-Surveys 2012. Essen: Edition Stifterverband.